

愛知医科大学整形外科専門研修プログラム 目次

1. 整形外科専門研修の理念と使命
2. 愛知医科大学整形外科専門研修の特徴
3. 愛知医科大学整形外科専門研修の目標
4. 愛知医科大学整形外科専門研修の方法
5. 専門研修の評価について
6. 専攻医受入数
7. 地域医療・地域連携への対応
8. サブスペシャリティ領域との連続性について
9. 整形外科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件
10. 専門研修プログラムを支える体制
11. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について
12. 専門研修プログラムの評価と改善
13. 専攻医の採用と修了

1. 整形外科専門研修の理念と使命

整形外科専門医は、国民の皆様に質の高い運動器医療を提供することが求められます。整形外科専門医制度は、日本整形外科学会に所属する専攻医に対して「医師として必要な臨床能力および運動器疾患全般に関する基本的・応用的・実践能力を教育し、診療・教育・研究の各領域において高いレベルの医療をする」ことを理念としています。この理念を達成するために、整形外科専門医は、あらゆる運動器に関する科学的知識と高い社会的倫理観を備え、さらに、進歩する医学の新しい知識と技術の修得に日々邁進し、運動器に関わる疾患の病態を正しく把握し、高い診療実践能力を有する医師でなければなりません。

整形外科専門医は、生活習慣や災害、スポーツ活動によって発生する運動器疾患と障害の発生予防と診療に関する能力を備え、社会が求める最新の医療を提供し、地域住民の運動器の健全な発育と健康維持に貢献できるようにする使命があります。

2. 愛知医科大学整形外科専門研修プログラムの特徴

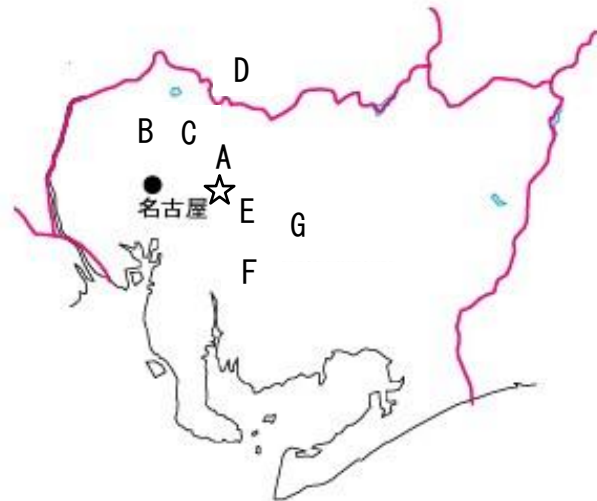
整形外科の研修で経験すべき疾患・病態は、骨、軟骨、筋、靭帯、神経などの運動器官を形成するすべての組織の疾病・外傷・加齢変性です。また新生児から高齢者まで全ての年齢層が対象となり、その内容は多様です。この多様な疾患に対する専門技能を習得するために、本研修プログラムでは1ヶ月の研修を1単位とする単位制をとります。全カリキュラムを脊椎、上肢・手、下肢、外傷、リウマチ、リハビリテーション、スポーツ、地域医療、小児、腫瘍の10の研修領域に分割し、基幹施設および連携施設をローテーションすることで、それぞれの領域で定められた単位数以上を修得し、3年9か月間で45単位を修得するプロセスで研修を行います。

本研修プログラムでは、基幹施設および連携施設全体において関節外科、スポーツ医学、脊椎外科、手外科、外傷、腫瘍などの専門性の高い診療を早くから経験することで、整形外科専門医取得後のサブスペシャリティ領域の研修へと継続していくことができます。「機能再建・スポーツ医学」の先端に行くことを目標に、専攻医の皆様に研修環境を提供し、個々の能力を最大限に引き出す研修を目指します。

本研修プログラムの施設群について本研修プログラムは愛知医科大学整形外科が専門研修基幹施設となり、連携施設により専門研修施設群を構成します。専門研修連携施設の認定基準を満たした施設群を構成する連携病院は以下の通りです。

☆ 愛知医科大学

- A 旭労災病院
- B 一宮西病院
- C 名古屋徳洲会総合病院
- D 多治見市民病院
- E みよし市民病院
- F 秋田病院
- G 北斗病院



専門研修施設群の地理的範囲 愛知医科大学整形外科研修プログラムの専門研修施設群は愛知県内および近隣の岐阜県にあります。施設群の中には、地域中核病院が含まれています。

		〒	住所
A	旭労災病院	488-8585	尾張旭市平子町北 61
B	一宮西病院	494-0001	一宮市開明字平 1 番地
C	名古屋徳洲会総合病院	487-0016	春日井市高蔵寺町北 2 丁目 5 2 番地
D	多治見市民病院	507-8511	岐阜県多治見市前畑町 3-43
E	みよし市民病院	470-0224	みよし市三好町八和田山 15 番地
F	秋田病院	472-0056	知立市宝二丁目 6 番地 1 2
G	北斗病院	444-2148	岡崎市仁木町字川越 17 番地 33

2-1 愛知医科大学病院整形外科

愛知医科大学病院は2014年に新病院（中央棟）が開院し、「PlusUrtra 創造する未来へ」をスローガンに掲げています。ハイブリット手術室など19の手術室、ICU、GICUの機能強化、ドクターヘリを持つ愛知県唯一の高度救急救命センターなどを備え、高度急性期病院として地域医療に貢献しています。

<http://www.aichi-med-u.ac.jp/hospital/index.html>



愛知医科大学整形外科は1973年に開講し、2015年に開講43周年を迎えた歴史ある整形外科教室です。初代上田教授、2代丹羽教授、3代佐藤教授と続き、2015年8月からは出家教授が教室を主宰しています。膝関節・スポーツ医学、上肢・スポーツ医学、脊椎、股関節、手外科、骨軟部腫瘍、リウマチなどの診療・研究グループがあります。出家正隆教授 着任後、膝スポーツ障害の拠点となるべく、新たな目標を持って診療・研究にあたっています。

連携施設には、人工関節センター、スポーツ医科学センターをはじめ学際的痛みセンター、運動療育センターなどそれぞれに特色をもった約10におよぶ大学施設、病院があり、機能的なローテーションにより、プライマリケアから最先端の臨床・研究までを学ぶことができます。

人工関節センター

<http://www.aichi-med-u.ac.jp/hospital/sh04/sh0404/sh040414/index.html>

スポーツ医学科学センター

<http://www.aichi-med-u.ac.jp/hospital/sh04/sh0404/sh040415/index.html>

学際的痛みセンター <http://www.aichi-med-u.ac.jp/su10/su1008/>

運動療育センター <http://www.aichi-med-u.ac.jp/su22/>

大学における研修では、それぞれの診療班に所属して研修することによりサブスペシャリティに対する専門性の高い研修を受けると同時に、臨床研究に対する関りを深く持つことができます。論文抄読会を通じて基礎研究、トランスレーショナルな研究に関しても深い関わりを持つことができます（週間予定参照）

愛知医科大学整形外科週間予定（共通）

	月	火	水	木	金
朝		医局会	教授回診		
午前					
午後		術前カンファ1/週 感染症カンファ1/月			

愛知医科大学整形外科週間予定（診療班ごと）

診療班		月	火	水	木	金
下肢・スポーツ	午前	膝スポーツ外来	手術	教授膝スポーツ外来	手術	手術
	午後		手術	教授膝スポーツ外来		手術
脊椎	午前	脊椎専門外来	手術	脊椎専門外来	症例カンファ 慢性腰痛外来	神経根ブロック ミエロ検査
	午後	脊椎専門外来		脊椎専門外来	手術	
股関節	午前	股関節専門外来	病棟		股関節カンファ 手術	股関節専門外来
	午後		手術		手術	股関節専門外来
上肢・スポーツ	午前		手術		抄読会/症例カンファ	専門外来
	午後		病棟	病棟	手術	専門外来
手外科	午前	手術	手外科外来		手術	病棟
	午後	手術	手外科外来	病棟	手術	
腫瘍	午前	病棟	外来		手術	専門外来
	午後	手術	検査	病棟	手術 腫瘍勉強会	専門外来
リウマチ	午前				関節リウマチ外来	関節リウマチ外来
	午後					関節リウマチ外来

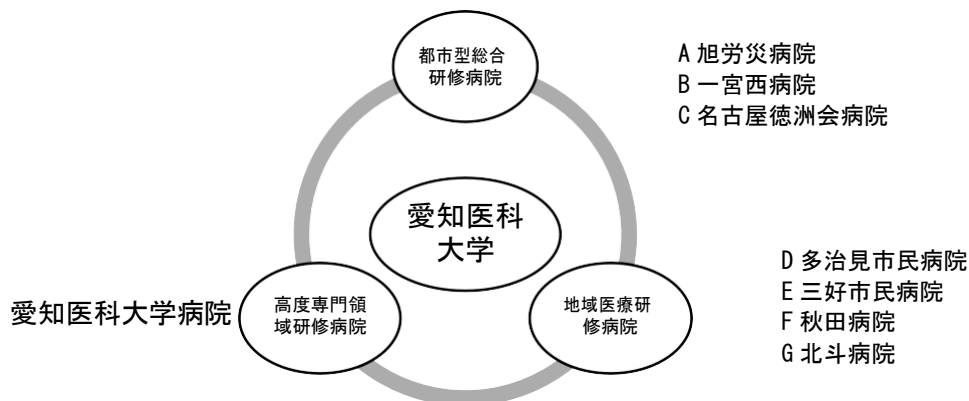
また基幹施設である愛知医科大学病院における研修では、サブスペシャリティに対する専門性の高い研修に加えて、その後の大学院進学に備えた臨床研究および基礎研究への深い関わりを持つことができます。

研修プログラム終了後の進路としては、大きく分けて大学院へ進学するコースと、直接サブスペシャリティ領域の研修に進むコースがあります。大学院へ進学する場合、研修終了の翌年度より整形外科に関連する大学院講座に入学し、主に基礎

研究を行います（骨・軟骨再生、関節炎や解剖などの基礎研究）。大学院卒業後はサブスペシャリティ領域の研修に進み、各分野の臨床、研究に従事しますが、国内外への留学で、さらに研究の幅を深める選択肢もあります。一方、研修プログラム終了後にサブスペシャリティ領域の研修に直接進む場合には、進みたい領域の専門診療班に所属し、愛知医科大学整形外科ならびに連携施設において専門領域の研修を行います。いずれのコースにおいても研修終了翌年度から行うためには、専攻研修4年目の6月の時点で、後述する修了認定基準を満たす見込みが得られていることが必要です。また、希望によっては社会人大学院に入学し、大学及び近隣連携施設に勤務しながら研究を開始し、学位を取得することも可能です。

2-2 専門研修連携施設

本専門研修プログラムでは、都市型総合研修病院として年間約1000例の手術件数を取り扱う大型総合病院である一宮西病院、都市型総合病院である旭労災病院、名古屋徳洲会総合病院があります。また、その地域における地域医療の拠点となっている施設（地域中核病院）としての多治見市民病院、みよし市民病院、秋田病院、北斗病院といった幅広い連携施設が入っています。



一方高度専門領域研修病院として、旭労災病院では外傷専門医のもと保存加療から手術治療までの研修を受けることができます。また、一宮西、名古屋徳洲会病院では救急医療としての外傷に対する研修に加えて、サブスペシャリティに対する専門性の高い研修を受けることができます。多治見市民病院、北斗病院、秋田病院においては、地域医療の拠点として、地域医療ならびに外傷に対する研修を幅広く受けることができます。いずれの連携施設も豊富な症例数を有しており、連携施設研修では年平均90件の手術執刀経験を積むことができます。

また執刀した症例は原則として主治医として担当することで、医師としての責任感や、患者やメディカルスタッフなどと良好な信頼関係を構築する能力も育んでいきます。

2-3 研修コースの具体例

本専門研修コースの具体例として下表のごとく、愛知医科大学病院整形外科の専門研修施設群の各施設の特徴に基づいたコースの例を示しています。各専門研修コースは、各専攻医の希望を考慮し、個々のプログラムの内容や基幹施設・連携施設のいずれの施設からの開始に対しても対応できるような研修コースを作成します。流動単位の5単位については、必須単位取得後にさらなる経験が必要と考えられる分野や、将来希望するサブスペシャリティ分野を重点的に研修することが可能です。

研修コース（研修施設のローテーション例）

	1年目	2年目	3年目	4年目
Pro 1	大学	E	D	A
Pro 2	A	A	E	大学
Pro 3	大学	A	D	E
Pro 4	B	大学	E	B
Pro 5	大学	B	A	E

各コースでの研修例

	Pro 1					Pro 3					Pro 5				
	1年目	2年目	3年目	4年目		1年目	2年目	3年目	4年目		1年目	2年目	3年目	4年目	
研修施設	大学	E	D	A	修了時	大学	A	D	E	修了時	大学	B	A	E	修了時
1. 脊椎 6単位	6				6	6				6	6				6
2. 上肢・手 6単位			3	3	6		3	3		6		3	3		6
3. 下肢 6単位			3	3	6		3	3		6		3	3		6
4. 外傷 6単位		3	3		6		2	1	3	6		2	1	3	6
5. リウマチ 3単位	2		1		3	2		1		3	2	1			3
6. スポーツ 3単位		3			3			1	2	3		1		2	3
7. 小児 2単位	2				2	2				2	2				2
8. 腫瘍 2単位	2				2	2				2	2				2
9. リハビリ 3単位			2	1	3		3			3			3		3
10. 地域医療 3単位		3			3				3	3				3	3
流動5単位		3		2	5		1	3	1	5		2	2	1	5
合計	12	12	12	9	45	12	12	12	9	45	12	12	12	9	45

3. 愛知医科大学整形外科専門研修の目標

3-1 専門研修後の成果

整形外科研修プログラムを修了した専攻医は、あらゆる運動器に関する科学的知識と高い社会的倫理観を備え、さらに、進歩する医学の新しい知識と技能を修得できるような幅広い基本的な臨床能力（知識・技能・態度）が身についた整形外科専門医となることができます。また、同時に専攻医は研修期間中に以下のコアコンピテンシーも習得できます。

- 1) 患者への接し方に配慮し、患者や医療関係者とのコミュニケーション能力を磨くこと
- 2) 自立して、誠実に、自律的に医師としての責務を果たし、周囲から信頼されること（プロフェッショナルリズム）
- 3) 診療記録の適確な記載ができること
- 4) 医の倫理、医療安全等に配慮し、患者中心の医療を実践できること
- 5) 臨床から学ぶことを通して基礎医学・臨床医学の知識や技術を修得すること
- 6) チーム医療の一員として行動すること
- 7) 後輩医師に教育・指導を行うこと
- 8) 地域医療の重要性を十分に理解し、地域住民の健康維持向上に貢献すること

3-2 到達目標（修得すべき知識・技能・態度など）

1) 専門知識

専攻医は、整形外科研修カリキュラムに沿って研修し、整形外科専門医として、あらゆる運動器に関する科学的知識と高い社会的倫理観を涵養します。さらに、進歩する医学の新しい知識を修得できるように、幅広く基本的、専門的知識を修得します。

2) 専門技能（診察、検査、診断、処置、手術など）

専攻医は、整形外科研修カリキュラムに沿って研修し、整形外科専門医として、あらゆる運動器に関する幅広い基本的な専門技能（診察、検査、診断、処置、手術など）を身につけます。

3) 学問的姿勢

臨床的な疑問点を見出して解明しようとする意欲を持ち、その解答を科学的に導き出し、論理的に正しくまとめる能力を修得することができることを一般目標とし、以下の行動目標を定めています。

- ① 経験症例から研究テーマを立案しプロトコールを作成できる。
- ② 研究に参考となる文献を検索し、適切に引用することができる。
- ③ 結果を科学的かつ論理的にまとめ、口頭ならびに論文として報告できる。

④ 研究・発表媒体には個人情報を含めないように留意できる。

⑤ 研究・発表に用いた個人情報を厳重に管理できる。

⑥ 統計学的検定手法を選択し、解析できる。

4) 医師としての倫理性、社会性など

① 医師としての責務を自律的に果たし信頼されること（プロフェッショナルリズム）

医療専門家である医師と患者を含む社会との契約を十分に理解し、患者、家族から信頼される知識・技能および態度を身につけます。本専門研修プログラムでは、指導医とともに患者・家族への診断・治療に関する説明に参加し、実際の治療過程においては受け持ち医として直接患者・家族と接していく中で医師としての倫理性や社会性を理解し身につけていきます。

② 患者中心の医療を実践し、医の倫理・医療安全に配慮すること

整形外科専門医として、患者の社会的・遺伝学的背景もふまえ患者ごとの的確な医療を実践できること、医療安全の重要性を理解し事故防止、事故後の対応がマニュアルに沿って実践できることが必要です。本専門研修プログラムでは、専門研修（基幹および連携）施設で、義務付けられる職員研修（医療安全、感染、情報管理、保険診療など）への参加を必須とします。また、インシデント、アクシデント レポートの意義、重要性を理解し、これを積極的に活用することを学びます。インシデントなどが診療において生じた場合には、指導医とともに報告と速やかな対応を行い、その経験と反省を施設全体で共有し、安全な医療を提供していくことが求められます。

③ 臨床の現場から学ぶ態度を修得すること

臨床の現場から学び続けることの重要性を認識し、その方法を身につけます。本専門研修プログラムでは、知識を単に暗記するのではなく、「患者から学ぶ」を実践し、個々の症例に対して、診断・治療の計画を立てて診療していく中で指導医とともに考え、調べながら学ぶプログラムとなっています。また、毎週行われる症例 検討会や術前・術後カンファレンスでは個々の症例から幅広い知識を得たり共有したりすることからより深く学ぶことができます。

④ チーム医療の一員として行動すること

整形外科専門医として、チーム医療の必要性を理解しチームのリーダーとして活動できること、的確なコンサルテーションができること、他のメディカルスタッフと協調して診療にあたることができることが求められます。本専門研修プログラムでは、指導医とともに個々の症例に対して、他のメディカルスタッフと議論・協調しながら、診断・治療の計画を立てて診療していく中でチーム医療の一員として参加し学ぶことができます。また、毎週行われる症例検討会や術前・術後カンファレン

スでは、指導医とともにチーム医療の一員として、症例の提示や問題点などを講義していきます。

⑤ 後輩医師に教育・指導を行うこと

自らの診療技術、態度が後輩の模範となり、また形成的指導が実践できるように、学生や初期研修医および後輩専攻医を指導医とともに受け持ち患者を担当してもらい、チーム医療の一員として後輩医師の教育・指導も担ってもらいます。本専門研修プログラムでは、基幹施設においては指導医と共に学生実習の指導の一端を担うことで、教えることが、自分自身の知識の整理につながることを理解していきます。また、連携施設においては、後輩医師、他のメディカルスタッフとチーム医療の一員として、互いに学びあうことから、自分自身の知識の整理、形成的指導を 実践していきます。

3-3 経験目標（種類、内容、経験数、要求レベル、学習法および評価法等）

1) 経験すべき疾患・病態

本専門研修プログラムでは、都市型総合研修病院として年間約 1000 例の手術件数を取り扱う大型総合病院である一宮西病院、都市型総合病院である旭労災病院、名古屋徳洲会病院があります。また、その地域における地域医療の拠点となっている施設（地域中核病院）としての多治見市民病院、みよし市民病院、秋田病院、北斗病院といった幅広い連携施設が入っています。基幹施設である愛知医科大学病院整形外科では関節外科、脊椎外科、スポーツ医学、腫瘍外科に十分な症例数があり、基幹施設、連携施設での切れ目ない研修で専門研修期間中に経験すべき疾患・病態は十分に経験することが出来ます。また地域中核病院においては地域医療から 様々な疾患に対する技能を経験することが出来ます。

2) 経験すべき診察・検査等

整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料 3：整形外科専門研修カリキュラムに明示した経験すべき診察・検査等 の行動目標に沿って研修します。尚、年次毎の到達目標は資料 2：専門技能習得の 年次毎の到達目標に示します。Ⅲ 診断基本手技、Ⅳ治療基本手技については 4 年間で 5 例以上経験します。

3) 経験すべき手術・処置等

整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説別添資料 3：整形外科専門研修カリキュラムに明示した一般目標及び行動 目標に沿って研修します。経験すべき手術・処置等の行動目標に沿って研修します。

本専門研修プログラムの基幹施設である愛知医科大学病院整形外科では、研修中に必要な手術・処置の修了要件を満たすのに十分な症例を経験することができます。症例を十分に経験した上で、上述したそれぞれの連携施設において、施設での特徴を生かした症例や技能を広くより専門的に学ぶことができます。

4) 地域医療の経験（病診・病病連携、地域包括ケア、在宅医療など）

整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料3：整形外科専門研修カリキュラムの中にある地域医療の項目に沿って周辺の医療施設との病病・病診連携の実際を経験します。

- ① 研修基幹施設である愛知医科大学病院が存在する愛知県および岐阜県の地域医療研修病院において3ヶ月（3単位）以上勤務します。
- ② 本専門研修プログラムの連携施設には、その地域において地域医療の拠点となっている施設（地域中核病院）としての一宮西病院、名古屋徳洲会病院、旭労災病院、多治見市民病院、北斗病院、秋田病院、みよし市民病院といった幅広い連携施設が入っています。そのため、連携施設での研修中に以下の地域医療（過疎地域も含む）の研修が可能です。
 - ・ 地域の医療資源や救急体制について把握し、地域の特性に応じた病診連携、病病連携のあり方について理解して実践できる。
 - ・ 例えば、ADLの低下した患者に対して、在宅医療やケア専門施設などを活用した医療を立案する。

5) 学術活動

研修期間中に日本整形外科学会が主催又は認定する教育研修会を受講し、所定の手続により30単位を修得します。また、臨床的な疑問点を見出して解明しようとする意欲を持ち、その解答を科学的に導きだし、論理的に正しくまとめる能力を修得するため、

- ① 東海整形外科集談会への参加（年2回）および同会での研究発表（3年目まで年1回）。
 - ② 外部の学会での発表（年1回以上）と論文作成（研修期間中1編以上）。
- を定めています。各専門領域における臨床研究に対する考え方を習得することができます。また学会発表に対する訓練を積むことができます。

4. 愛知医科大学整形外科専門研修の方法

4-1 臨床現場での学習

本研修プログラムにおいては手術手技を600例以上経験し、そのうち術者としては300例以上を経験することができます。尚、術者として経験すべき症例については、整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料3：整形外科専門研修カリキュラムに示した（A：それぞれについて最低5例以上経験すべき疾患、B：それぞれについて最低1例以上経験すべき疾患）疾患の中のものとします。

術前術後カンファレンスにおいて手術報告をすることで、手技および手術の方法や注意点を深く理解し、整形外科的専門技能の習得を行います。

指導医は上記の事柄について、責任を持って指導します。

4-2 臨床現場を離れた学習

日本整形外科学会学術集会時に教育研修講演（医療安全、感染管理、医療倫理、指導・教育評価法に関する講演を含む）に参加します。また関連学会・研究会において日本整形外科学会が認定する教育研修会、各種研修セミナーで、国内外の標準的な治療および先進的・研究的治療を学習します。特に本研修プログラムでは、愛知医科大学整形外科が主催する整形外科卒後研修セミナー（愛知プロスペクト 21 年 1 回、長久手地域医療連携会年 2 回、Aichi Locomo seminar 年 1 回として、年 4 回講演 4 年間で 16 講演）に参加することにより、他大学整形外科教授などからの多領域にわたる最新知識の講義を受けることができます。

4-3 自己学習

日本整形外科学会や関連学会が認定する教育講演受講、日本整形外科学会が作成する e-Learning や Teaching file などを活用して、より広く、より深く学習することができます。日本整形外科学会作成の整形外科卒後研修用 DVD 等を利用することにより、診断・検査・治療等についての教育を受けることもできます。

4-4 専門研修中の年度毎の知識・技能・態度の修練プロセス

整形外科専門医としての臨床能力（コンピテンシー）には、専門的知識・技能だけでなく、医師としての基本的診療能力（コアコンピテンシー）が重要であることから、どの領域から研修を開始しても基本的診療能力（コアコンピテンシー）を身につけさせることを重視しながら指導し、さらに専攻医評価表を用いてフィードバックをすることによって基本的診療能力（コアコンピテンシー）を早期に獲得することを目指します。具体的な年度毎の達成目標は、資料 1：専門知識習得の年次毎の到達目標及び資料 2：専門技能習得の年次毎の到達目標を参照のこと。

5. 専門研修の評価について

5-1 形成的評価

1) フィードバックの方法とシステム

専攻医は、各研修領域終了時および研修施設移動時に日本整形外科学会が作成したカリキュラム成績表（資料 7）の自己評価欄に行動目標毎の自己評価を行います。また指導医評価表（資料 8）で指導体制、研修環境に対する評価を行います。指導医は、専攻医が行動目標の自己評価を終えた後にカリキュラム成績表（資料 7）の指導医評価欄に専攻医の行動目標の達成度を評価します。尚、これらの評価は日本整形外科学会が作成した整形外科専門医管理システムから web で入力します。

指導医は抄読会や勉強会、カンファレンスの際に専攻医に対して教育的な建設的フィードバックを行います。

2) 指導医層のフィードバック法の学習(FD)

指導医は、日本整形外科学会が行う指導医講習会等を受講してフィードバック法を学習し、より良い専門医研修プログラムの作成に努めています。指導医講習会には、フィードバック法を学習するために「指導医のあり方、研修プログラムの立案（研修目標、研修方略及び研修評価の実施計画の作成）、専攻医、指導医及び研修プログラムの評価」などが組み込まれています。

5-2 総括的評価

1) 評価項目・基準と時期

専門専攻研修 4 年目の 3 月に研修期間中の研修目標達成度評価報告と経験症例数報告をもとに総合的評価を行い、専門的知識、専門的技能、医師としての倫理性、社会性などを習得したかどうかを判定します。

2) 評価の責任者

年次毎の評価は専門研修基幹施設や専門研修連携施設の専門研修指導医が行います。専門研修期間全体を通しての評価は、専門研修基幹施設の専門研修プログラム統括責任者が行います。

3) 修了判定のプロセス

研修基幹施設の整形外科専門研修プログラム管理委員会において、各専門研修連携施設の指導管理責任者を交えて修了判定を行います。

修了認定基準は、

- ① 各修得すべき領域分野に求められている必要単位を全て満たしていること（専攻医獲得単位報告書（資料 9）を提出）。
- ② 行動目標のすべての必修項目について目標を達成していること。
- ③ 臨床医として十分な適性が備わっていること。
- ④ 研修期間中に日本整形外科学会が主催又は認定する教育研修会を受講し、所定の手続により 30 単位を修得していること。
- ⑤ 1 回以上の学会発表、筆頭著者として 1 編以上の論文があること。

の全てを満たしていることです。

4) 他職種評価

専攻医に対する評価判定に他職種（看護師、技師等）の医療従事者の意見も加えて医師としての全体的な評価を行い専攻医評価表（資料 10）に記入します。

専攻医評価表には指導医名以外に医療従事者代表者名を記します

6. 専攻医受入数

各専攻医指導施設における専攻医総数の上限（4 学年分）は、当該年度の指導医数×3 となっています。各専門研修プログラムにおける専攻医受け入れ可能人数は、専門研修基幹施設および連携施設の受け入れ可能人数を合算したものです。またプログラム参加施設の合計の症例数で専攻医の数が規定され、プログラム全体での症例の合計数は、（年間新患数が 500 例、年間手術症例を 40 例）×専攻医数とされています。

この基準に基づき、専門研修基幹施設である愛知医科大学医学部附属病院整形外科と専門研修連携施設全体の指導医数は 27 名、年間新患数 25,000 人以上、年間手術件数およそ 5500 件と十分な指導医数・症例数を有しますが、質量ともに十分な指導を提供するために 1 年 5 名、4 年で 20 名を受入数とします。

7. 地域医療・地域連携への対応

整形外科専門医制度は、地域の整形外科医療を守ることを念頭に置いています。

地域医療研修病院における外来診療および二次救急医療に従事し、主として一般整形外科外傷の診断、治療、手術に関する研修を行います。また地域医療研修病院における周囲医療機関との病病連携、病診連携を経験・習得します。本研修プログラムでは、専門研修基幹施設である愛知医科大学病院が存在する愛知県または岐阜県の地域医療研修病院に 3 ヶ月（3 単位）以上勤務することによりこれを行います。他県にある連携施設とは長年にわたって人事交流があります。本プログラムの中とは別の地域における整形外科診療や病病連携、病診連携を経験することを目的に、他県での研修を行います。

地域において指導の質を落とさないための方法として、地域医療研修病院の指導医には愛知医科大学整形外科同門会が主催する整形外科卒後研修セミナーの参加を義務付け、他大学整形外科教授の多領域における最新知識に関する講義を受けると同時に、自らが指導する専攻医の集談会あるいは学会への参加を必須としています。また研修関連施設の指導医は、研修プログラム管理委員会に参加するとともに、自らが指導した専攻医の評価報告を行います。同時に、専攻医から研修プログラム管理委員会に提出された指導医評価表に基づいたフィードバックを受けることになります。

8. サブスペシャリティ領域との連続性について

愛知医科大学整形外科研修プログラムでは各指導医が関節外科、脊椎・脊髄外科、スポーツ整形外科、外傷、手外科等のサブスペシャリティを有しています。専攻医が興味を有し将来指向する各サブスペシャリティ領域については、指導医のサポートのもと、より深い研修を受けることができます。なお、専攻医によるサブスペシャリティ領域の症例経験や学会参加は強く推奨されます。

9. 整形外科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

傷病、妊娠、出産、育児、その他やむを得ない理由がある場合の休止期間は合計6ヶ月間以内とします。限度を超えたときは、原則として少なくとも不足期間分を追加履修することになります。疾病の場合は診断書の、妊娠・出産の場合はそれを証明するものの添付が必要です。留学、診療実績のない大学院の期間は研修期間に組み入れることはできません。また研修の休止期間が6ヶ月を超えた場合には、専門医取得のための専門医試験受験が1年間遅れる場合もあります。専門研修プログラムの移動に際しては、移動前・後のプログラム統括責任者及び整形外科領域の研修委員会の同意が必要です。

10. 専門研修プログラムを支える体制

10-1 専門研修プログラムの管理運営体制

基幹施設である愛知医科大学病院においては、指導管理責任者（プログラム統括責任者を兼務）および指導医の協力により、また専門研修連携施設においては指導管理責任者および指導医の協力により専攻医の評価体制を整備します。専門研修プログラムの管理には添付した日本整形外科学会が作成した指導医評価表や専攻医評価表などを用いた双方向の評価システムにより、互いにフィードバックすることから研修プログラムの改善を行います。

上記目的達成のために専門研修基幹施設に専門研修プログラムと専攻医を統括的に管理する整形外科専門研修プログラム管理委員会を置き、6ヶ月に1度開催します。

1) 労働環境、労働安全、勤務条件 労働環境、労働安全、勤務条件等は各専門研修基幹施設や専門研修連携施設の病院規定によります。

- ① 研修施設の責任者は専攻医のために適切な労働環境の整備に努めます。
- ② 研修施設の責任者は専攻医の心身の健康維持に配慮します。
- ③ 過剰な時間外勤務を命じないようにします。
- ④ 施設の給与体系を明示し、4年間の研修で専攻医間に大きな差が出ないように配慮します。

専攻医の勤務時間、休日、当直、給与などの勤務条件については、労働基準法を遵守し、各施設の労使協定に従います。さらに、専攻医の心身の健康維持への配慮、当直業務と夜間診療業務の区別とそれぞれに対応した適切な対価を支払うこと、バックアップ体制、適切な休養などについて、勤務開始の時点で説明を行います。

総括的評価を行う際、専攻医および指導医は専攻医指導施設に対する評価も行い、その内容は愛知医科大学整形外科専門研修管理委員会に報告されますが、そこには労働時間、当直回数、給与など、労働条件についての内容が含まれます。

1 1. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について

11-1 研修実績および評価を記録し、蓄積するシステム

原則として別添資料の日本整形外科学会が作成した整形外科専門医管理システムを用いて整形外科専門研修カリキュラムの自己評価と指導医評価及び症例登録をweb入力で行います。日本整形外科学会非会員は、紙評価表を用います。

1) 人間性などの評価の方法

指導医は別添の研修カリキュラム「医師の法的義務と職業倫理」の項で医師としての適性を併せて指導し、整形外科専門医管理システムにある専攻医評価表（資料10参照）を用いて入院患者・家族とのコミュニケーション、医療職スタッフとのコミュニケーション、全般的倫理観、責任感を評価します。

2) プログラム運用マニュアル・フォーマット等の整備

日本整形外科学会が作成した①整形外科専攻医研修マニュアル（資料13）、②整形外科指導医マニュアル（資料12）、③専攻医取得単位報告書（資料9）、④専攻医評価表（資料10）、⑤指導医評価表（資料8）、⑥カリキュラム成績表（資料7）を用います。③、④、⑤、⑥は整形外科専門医管理システムを用いてweb入力することが可能です。日本整形外科学会非会員の場合、紙評価表、報告書を用います。

① 専攻医研修マニュアル(日本整形外科学会ホームページ参照)

日本整形外科学会が作成した整形外科専攻医研修カリキュラム(資料13)参照。自己評価と他者(指導医等)評価は、整形外科専門医管理システムにある④専攻医評価表(資料10)、⑤指導医評価表(資料8)、⑥カリキュラム成績表(資料7)を用いてweb入力します。

② 指導者マニュアル(日本整形外科学会ホームページ参照)

日本整形外科学会が作成した整形外科指導医マニュアル(資料12)を参照。

③ 専攻医研修実績記録フォーマット

整形外科研修カリキュラム(資料7参照)の行動目標の自己評価、指導医評価及び経験すべき症例の登録は日本整形外科学会の整形外科専門医管理システムを用いてwebフォームに入力します。

④ 指導医による指導とフィードバックの記録

日本整形外科学会の整形外科専門医管理システムにある④専攻医評価表、⑤指導医評価表webフォームに入力することで記録されます。

⑤ 指導者研修計画(FD)の実施記録

指導医が、日本整形外科学会が行う指導医講習会等を受講すると指導医に受講証明書が交付されます。指導医はその受講記録を整形外科専門研修プログラム管理委員会に提出し、同委員会はサイトビジットの時に提出できるようにします。受講記録は日本整形外科学会でも保存されます。

1 2. 専門研修プログラムの評価と改善

12-1 専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価

日本整形外科学会が作成した指導医評価表を用いて、各ローテーション終了時（指導医交代時）毎に専攻医による指導医や研修プログラムの評価を行うことにより研修プログラムの改善を継続的に行います。専攻医が指導医や研修プログラムに対する評価を行うことで不利益を被ることがないように保証します。

12-2 専攻医等からの評価（フィードバック）をシステム改善につなげるプロセス

専攻医は、各ローテーション終了時に指導医や研修プログラムの評価を行います。その評価は研修プログラム統括責任者が報告内容を匿名化して研修プログラム管理委員会に提出、研修プログラム管理委員会では研修プログラムの改善に生かすようにするとともに指導医の教育能力の向上を支援します。

12-3 研修に対する監査（サイトビジット等）・調査への対応

研修プログラムに対する日本専門医機構など外部からの監査・調査に対して研修プログラム統括責任者および研修連携施設の指導管理責任者ならびに専門研修指導医及び専攻医は真摯に対応、プログラムの改良を行います。専門研修プログラム更新の際には、サイトビジットによる評価の結果と改良の方策について日本専門医機構の整形外科研修委員会に報告します。

13. 専攻医の採用と修了

13-1 採用方法 応募資格

初期臨床研修修了見込みの者であること。

採用方法

基幹施設である愛知医科大学病院整形外科に置かれた整形外科専門研修プログラム管理委員会が、整形外科専門研修プログラムをホームページや印刷物により毎年公表します。毎年7月頃より説明会などを複数回行い、整形外科専攻医を募集します。

翌年度のプログラムへの応募者は、研修プログラム責任者宛に所定の形式の『愛知医科大学整形外科専門研修プログラム応募申請書』および履歴書を提出します。申請書は(1)愛知医科大学病院整形外科の website (URL : <http://aichi-med-u-orthopedics.jp/>)よりダウンロード、(2) 医局に電話で問い合わせ(0561-62-3311)、(3) 医局に e-mail で問い合わせ (orthoped@aichi-med-u.ac.jp) のいずれの方法でも入手可能です。原則として 10 月中に書類選考および面接を行い、採否を決定して本人に文書で通知します。応募者および選考結果については1月の

愛知医科大学整形外科専門研修プログラム管理委員会において報告します。

13-2 修了要件

- 1) 各修得すべき領域分野に求められている必要単位を全て満たしていること。
- 2) 行動目標のすべての必修項目について目標を達成していること。
- 3) 臨床医として十分な適性が備わっていること。
- 4) 研修期間中に日本整形外科学会が主催又は認定する教育研修会を受講し、所定の手続により 30 単位を修得していること。
- 5) 1 回以上の学会発表を行い、また筆頭著者として 1 編以上の論文があること。

以上、1)～5)の修了認定基準をもとに、専攻研修 4 年目の 3 月に、研修基幹施設の整形外科専門研修プログラム管理委員会において、各専門研修連携施設の指導管理責任者を交えて修了判定を行います。